

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
จัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดย
มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหาร
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่ง
ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็น
มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(นายธนิช กิจเวชวิสุทธิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและมีความเป็นปัจจุบัน อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(นายธนิช กิจเวชวิสุทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หมวดที่ ๑ ทัวไป	
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
วิสัยทัศน์	
พันธกิจ	
ค่านิยมหลัก	
โครงสร้างองค์การ	
อำนาจหน้าที่	
๑.๒ หลักการและแนวคิด	๕
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ	
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	
ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างหลักธรรมาภิบาลสากล	
และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	
รายละเอียดมาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ	
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย	๑๘
ภาคผนวก ๑	
แบบฟอร์มการลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
ภาคผนวก ๒	
ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
ภาคผนวก ๓	
แผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

◇ วิสัยทัศน์

“ตำบลตะพาน คมนาคมขนส่งสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน”

◇ พันธกิจ

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และประเพณี
 ๒. พัฒนาและจัดหาน้ำอุปโภคบริโภค ให้เพียงพอด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๓. พัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มความสะดวกสบายแก่ชาวตะพาน โดยจัดให้มีน้ำ ไฟฟ้า ถนน การสัญจรไป-มาสะดวก
 ๔. มุ่งเน้นให้ชาวตะพานทุกคนได้รับบริการที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล
 ๕. มุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวตะพานทุกคนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี แข็งแรงทั้งกายและใจ ชีวิตมีความสุขและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน ภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร
 ๖. ส่งเสริม คุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย การประกอบอาชีพและความปลอดภัย
- ##### ◇ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
๑. มีน้ำอุปโภค บริโภคทั่วถึง
 ๒. การคมนาคม สะดวก โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง
 ๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

◆ อำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖)
๒. มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้
 - ๑) จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
 - ๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
 - ๒) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - ๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 - ๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๕) จัดการ ส่งเสริมและส่งเสริมการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
 - ๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
 - ๗) คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย
๓. มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้
 - ๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
 - ๒) ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 - ๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - ๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - ๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
 - ๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
 - ๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
 - ๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
 - ๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
 - ๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
 - ๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
 - ๑๒) การท่องเที่ยว
 - ๑๓) การผังเมือง

◆ อำนาจหน้าที่ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต. มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขโรค และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณสุขการ
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๓๑. กิจอื่นใด ที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๑.๒ หลักการและแนวคิด

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance: OG) หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำหน่วยงานตนเอง โดยนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานภาครัฐนั้นต้องประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมอย่างน้อย ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่

- ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
- ๓) ด้านองค์กร และ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำหรับที่มาและเหตุผลของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในภาครัฐนั้น เชื่อมโยงและเกี่ยวข้องกับเรื่องต่อไปนี้

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้วางกรอบเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไว้ดังนี้

หมวด ๖ มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

หมวด ๖ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๗๘ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินนโยบายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงลดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใด บรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๔๙ - ๒๕๔ การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่การจัดทำบริการสาธารณะ และการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑ ให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามวิธีการและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติ

การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบใดให้คำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และความสามารถในการปกครองตนเองในด้านรายได้ จำนวนและความหนาแน่นของประชากร และพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบประกอบกัน

มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะใดที่สมควรให้เป็นหน้าที่และอำนาจโดยเฉพาะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ หรือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลัก ในการดำเนินการใด ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องสอดคล้องกับรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามวรรคสี่ และกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีบัญญัติเกี่ยวกับกลไกและขั้นตอนในการกระจายหน้าที่ และอำนาจ ตลอดจนงบประมาณและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจดังกล่าวของส่วนราชการให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

ในการจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะใดที่เป็นหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าการร่วมดำเนินการกับเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐหรือการมอบหมายให้เอกชน หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการ จะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นมากกว่าการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะร่วมหรือมอบหมายให้เอกชนหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการนั้นก็ได้

รัฐต้องดำเนินการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ของตนเองโดยจัดระบบภาษีหรือการจัดสรรภาษี ที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาการหารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้อย่างเพียงพอ ในระหว่างที่ยังไม่อาจดำเนินการได้ ให้รัฐจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

กฎหมายตามวรรคหนึ่งและกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหาร การจัดทำบริการสาธารณะ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การเงินและการคลัง และการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม การป้องกันการทุจริต และการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความแตกต่างขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ และต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกัน การก้าวก่ายการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้

มาตรา ๒๕๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องมาจากการเลือกตั้ง

ผู้บริหารท้องถิ่นให้มาจากการเลือกตั้งหรือมาจากความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นหรือในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จะให้มาโดยวิธีอื่นก็ได้ แต่ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน ด้วย ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้งและผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องคำนึงถึงเจตนารมณ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญด้วย

มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๒๕๔ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิเข้าชื่อกัน เพื่อเสนอข้อบัญญัติหรือเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายบัญญัติ

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ ได้วางหลักการว่า การบริหารราชการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น กระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและสนองตอบความต้องการของประชาชน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดขอบเขตของคำว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และวางแนวในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

๔) การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร.

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทบทวนและวิเคราะห์หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีใหม่ เพื่อให้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่มีความง่ายต่อความเข้าใจ สะดวกต่อการจดจำ และการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพบริบทของประเทศไทย ซึ่งได้นำเอาประเด็นที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องรวมไว้ด้วยกันเป็นหมวดหมู่ นอกจากนี้ยังได้ให้ความสำคัญในเรื่องของทัศนคติและพฤติกรรมของตัวบุคคลทั้งในระดับผู้นำและผู้ปฏิบัติงาน โดยเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมประเด็นในเรื่องการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ซึ่งได้กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท อันประกอบไปด้วยค่านิยมหลัก ๙ ประการ ได้แก่

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๕) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๑ การนำองค์การใต้ให้
 ความสำคัญกับการนำองค์การ

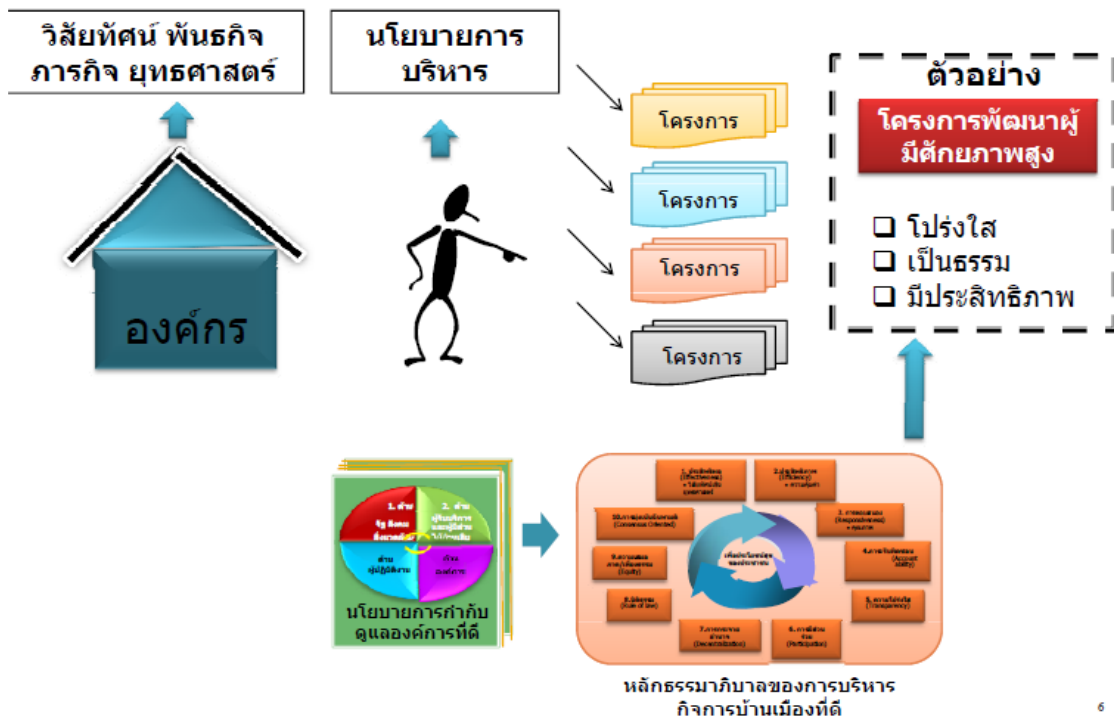
หัวข้อ ๑.๑ เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความ
 โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ

หัวข้อ ๑.๒ ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย
 การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อน
 ร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบ
 บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
 อื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่าง
 ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์ ให้เกียรติเป็นธรรม รวมทั้ง การรักษา
 ปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรี หรือสิ่งไม่ดีใดๆ

◆ การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์ PMQA



มีหรือไม่มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่างกันอย่างไร



◆ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง การบริหารงานโดยประชาชน ที่มีการส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงเป็นพหุภาคี และประสานการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการจัดสรรและบริหารทรัพยากร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และความรับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีต่อประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่องค์กร การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

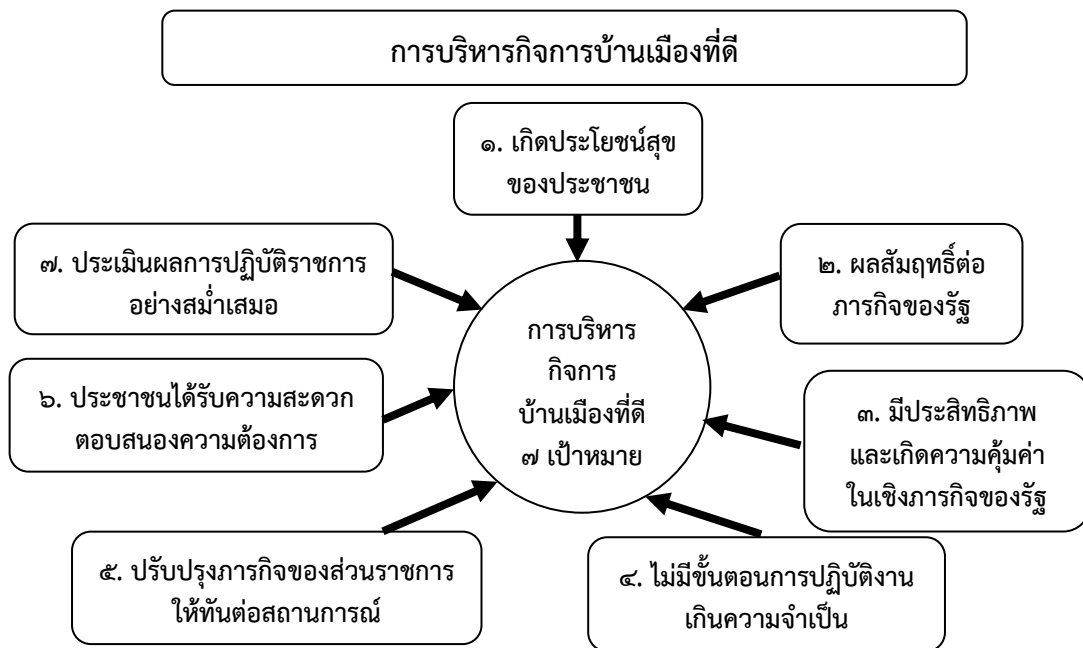
ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการในส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. รัฐกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานชัดเจน
๒. ส่วนราชการ/ข้าราชการมีแนวทางการปฏิบัติเป็นมาตรฐานชัดเจน โปร่งใส วัตถุประสงค์การดำเนินงานได้
๓. ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบการดำเนินงานได้ มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

โดยมีเป้าหมาย ๗ ประการ



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน มีการวางแผนการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๒) การจัดวาง/ติดตามระบบควบคุมภายใน
- ๓) มีการศึกษาวิเคราะห์ก่อนดำเนินการ
- ๔) รับฟังความคิดเห็นและชี้แจงประชาชน
- ๕) มีวินัยในการบริหารงบประมาณ

(๒) การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนา (แผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนพัฒนาสามปี) โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน → แผนท้องถิ่น → จังหวัดบูรณาการ
- ๒) ติดตามประเมินผลเพื่อนำมาทบทวน/ปรับปรุงแผนพัฒนา
- ๓) นำแผนพัฒนาสามปีมาเป็นการกรอบในการจัดทำงบประมาณฯ
- ๔) จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

- ๕) บูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงาน
- ๖) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน
- (๓) การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๑) กำหนดเป้าหมาย ระยะเวลา งบประมาณที่ได้มา) ใช้อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่โดยทั่วไป
 - ๒) จัดซื้อ/จัดจ้าง อย่างเปิดเผย คุ้มค่า มีคุณภาพ
 - ๓) แจ้งผลการอนุมัติ/อนุญาต ที่ส่วนราชการร้องขอภายใน ๑๕ วันหรือตามประกาศ กำหนดระยะเวลาของ อปท.
 - ๔) ต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่างๆ โดยเร็ว
 - ๕) การสั่งราชการต้องถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๑) กระจายอำนาจ → มอบอำนาจการตัดสินใจ
 - ๒) ควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการใช้อำนาจ
 - ๓) ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามความเหมาะสม
 - ๔) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนของงานและมีการเผยแพร่
 - ๕) บริการเชิงรุก จัดตั้ง/สนับสนุน ศูนย์บริการร่วม
- (๕) การปรับปรุงภารกิจของ อปท. โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๑) ทบทวนปรับปรุงบทบาท/ภารกิจและอัตรากำลัง
 - ๒) ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปรับปรุงแก้ไข ยกเลิก
- (๖) การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๑) กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการให้บริการ จัดบริการอำนวยความสะดวก ณ สำนักงาน
 - ๒) แจ้งผลการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด กระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
 - ๓) มีระบบรับฟังความคิดเห็น/ติดต่อสอบถามข้อมูลที่สะดวก
- (๗) การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๑) ประเมินการปฏิบัติงานโดยมีบุคคลภายนอกร่วม
 - ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ใน ๔ มิติ
 - ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
 - คุณภาพการให้บริการ
 - คุ้มค่า
 - ความพึงพอใจของประชาชน
 - ๓) ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดบริการสาธารณะ

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้ กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้าน องค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

◆ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายหลัก ดังต่อไปนี้

- ๑) มุ่งมั่นรักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๒) มุ่งมั่นในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี และสังคมแห่งความสุข
- ๓) มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของประชาชน ชุมชน และรัฐ

◆ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีนโยบายหลัก ดังต่อไปนี้

- ๑) มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ส่งเสริมสนับสนุนแนวคิดและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อความสะดวกและความทันสมัย
- ๓) มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

◆ นโยบายด้านองค์การ

- ๑) ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน
- ๒) ส่งเสริม ปลูกฝัง กระตุ้น การตระหนักถึงความเสี่ยงจนเกิดการปฏิบัติที่เป็นวัฒนธรรม องค์การ เพื่อสนับสนุนหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๓) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งพัฒนาตนเอง

◆ นโยบายผู้ปฏิบัติงาน

- ๑) มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง
- ๒) มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุน และจัดระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

◆ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม
- ๒) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมขององค์การ
- ๓) เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นที่ศรัทธา มั่นใจ และไว้วางใจจากประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

**ความเชื่อมโยงระหว่างหลักธรรมาภิบาลสากลและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน**

พันธกิจ

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และประเพณี
๒. พัฒนาและจัดหาหน้าอุบโภคบริโภค ให้เพียงพอด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. พัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มความสะอาดสบายแก่ชาวตะพาน โดยจัดให้มีน้ำ ไฟฟ้า ถนน การสัญจรไป-มาสะดวก
๔. มุ่งเน้นให้ชาวตะพานทุกคนได้รับบริการที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๕. มุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวตะพานทุกคนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี แข็งแรงทั้งกายและใจ ชีวิตมีความสุขและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน ภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร
๖. ส่งเสริม คุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย การประกอบอาชีพและความปลอดภัย



มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม				
นโยบายหลัก	มาตรการ/โครงการรองรับ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับจาก มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งมั่นรักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน - มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการรับผิดชอบต่อการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข - มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของประชาชน ชุมชน และรัฐ 	- โครงการปลูกต้นไม้	เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน	ชุมชนตำบลตะพานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ได้รับการดูแลรักษาโดยชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี - ลดภาวะโลกร้อน

๒. ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	มาตรการ/โครงการรองรับ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับจาก มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
<p>- มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- ส่งเสริมสนับสนุนแนวคิดและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความสะดวกและความทันสมัย</p> <p>- มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>- มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ</p>	<p>ได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ</p>	<p>เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย</p>

๓. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก	มาตรการ/โครงการรองรับ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับจาก มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
<p>- ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน</p> <p>- ส่งเสริม ปลุกฝัง กระตุ้น การตระหนักถึงความเสี่ยง จนเกิดการปฏิบัติที่เป็น วัฒนธรรมองค์กร เพื่อ สนับสนุนหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- สร้างระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน เพื่อผลักดัน ให้ทุกหน่วยงานมุ่งพัฒนา ตนเอง</p>	<p>- มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วน ราชการ(สำนัก/กอง)นำไปยึดถือและ ปฏิบัติ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี</p>	<p>ประเมินการปฏิบัติราชการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร มีความโปร่งใส มี คุณธรรม</p>

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	มาตรการ/โครงการรองรับ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับจาก มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง - มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่คุณภาพชีวิตที่ดี - ส่งเสริมสนับสนุน และจัดระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 	<p>เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของ กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาล สามารถนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเกิดการบูรณาการร่วมกัน</p>	<p>ร้อยละของ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของ กระทรวงมหาดไทย และของรัฐบาล และสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเกิดการบูรณาการร่วมกัน</p>

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กร จะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้ง มีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ภาคผนวก ๑

แบบฟอร์ม

การลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
อำเภอ พุนพิน จังหวัด สุราษฎร์ธานี

๑. ข้าพเจ้าได้รับเอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีธรรมาภิบาลต่อไป

๓. ข้าพเจ้าได้ประกาศให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานในสังกัดของข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว ตามแบบฟอร์มการลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่แนบท้ายนี้

(ลงชื่อ).....

(นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

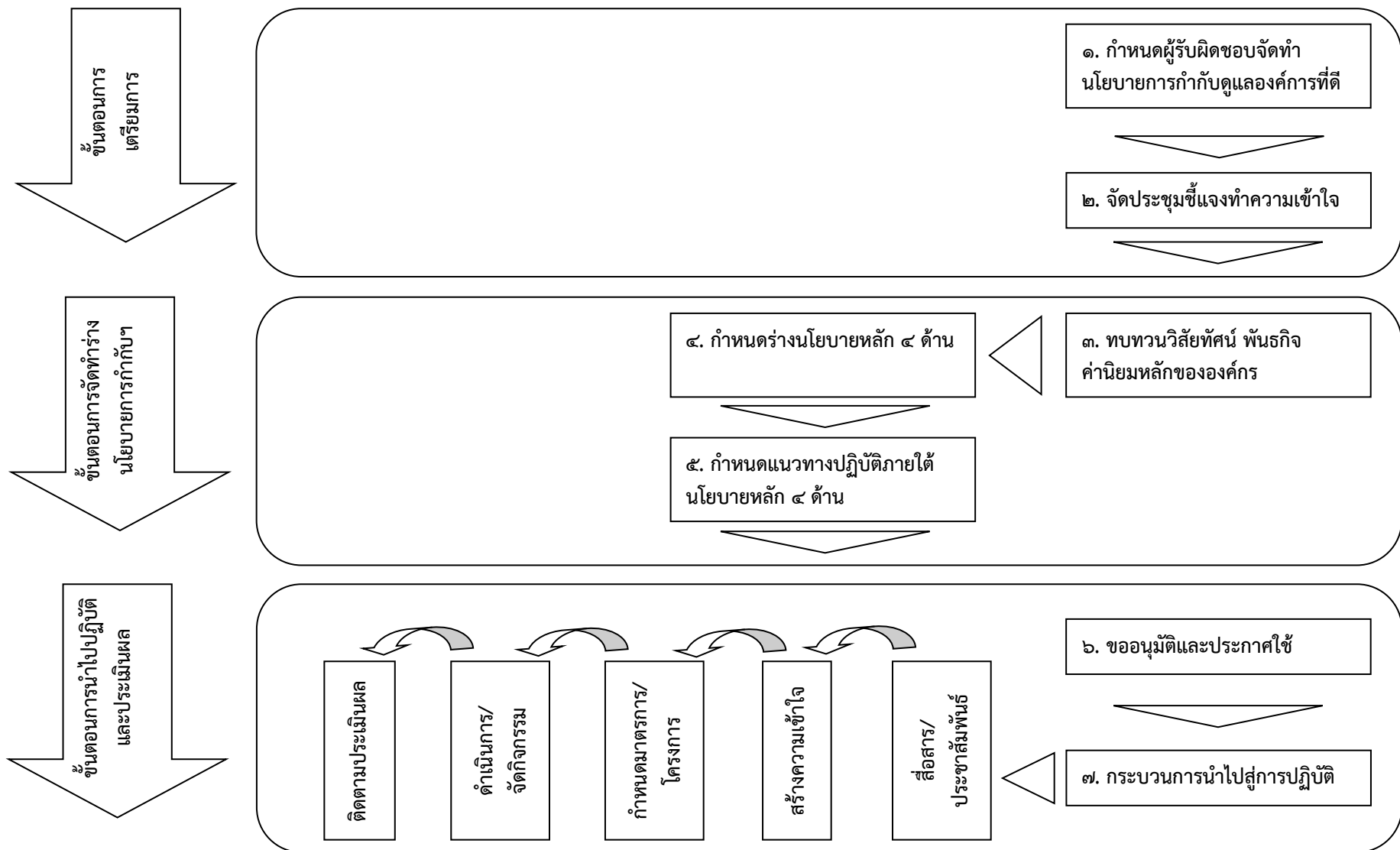
แบบฟอร์ม

การลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
อำเภอ พุนพิน จังหวัด สุราษฎร์ธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิลาสินี ทรพรคช	ปลัด อบต.ตะพาน	
๒	นางสาววรรณ ลุ่งบ้าน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๓	นางสาวกุลศิริ เตมียะทัต	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายสุริยา ชะนะชู	นักพัฒนาชุมชน	
๕	นางสาวชวลา อินทร์เอี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางปัทมา นุกุลเตชะศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๗	นางสาวอัญชลี ชะนะแดง	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางเขวลิตร นาควิสัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๙	นายคงศักดิ์ ทองตะกุก	นิติกร	
๑๐	นางสาวเบ็ญจวรรณ นิมมา	นักวิชาการศึกษา	
๑๑	นางสาวธัญญา สนิท	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นางสาวอัฐชญา สอนสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวอชันดา คงชาติรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	น.ส.ภัทราภรณ์ พรหมอินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๕	นางสาวสุภนันท์ รัตนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๖	นายสุรศักดิ์ คุ่มกัน	ครู	
๑๗	นางจิตติ จันท์ศิริ	ครู	
๑๘	นายสนธยา แซ่ลิ่ม	นายช่างโยธา	
๑๙	นางทองนรินทร์ แซ่ลิ่ม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๐	นายศราวดี รัตนศิลป์	พนักงานขับรถ	
๒๑	ว่าที่ ร.ต.เพ็ญสุดา ชูประดิษฐ์	ผู้ช่วยสาธารณสุข	

ภาคผนวก ๒

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)



ภาคผนวก ๓

